

# 2022年度中共广州市黄埔区直属机关工作委员会重点项目绩效评价报告

## 一、“党群服务中心专项经费”项目概述

### （一）项目背景

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议重要讲话精神，不断加强机关党的政治建设，推进模范机关建设，进一步提升机关党建工作水平，根据《中共广州市黄埔区直属机关工作委员会职能配置、内设机构和人员编制规定》，结合我区机关党建工作实际，设立“党群服务中心专项经费”，将打造机关党建阵地作为营造党建氛围、宣传党的主张的基层组织建设的有效抓手，为区直机关党组织及广大党员干部提供集教育、管理、服务、活动、展示和办公于一体的开放式、多功能、专业化的党建工作综合阵地，不断增强机关党组织凝聚党员、服务群众、引领社会治理的能力，更好地发挥区直机关党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以机关党建高质量发展助力我区经济社会高质量发展。

### （二）项目立项依据

中共广州市黄埔区委办公室关于印发《中共广州市黄埔区

直属机关工作委员会职能配置、内设机构和人员编制规定》的通知。

### **（三）项目绩效目标**

通过该项目经费保障区直机关党群服务中心的会议和展览服务、维修和保养服务、心理咨询服务，使区直机关党群服务中心可持续为区直机关 67 个直属党组织、572 个党支部及 1 万多名党员提供集教育、管理、服务、活动、展示和办公于一体的开放式、多功能、专业化的党建工作综合阵地，打造服务党员群众的“红色家园”。

### **（四）项目资金来源及使用情况**

该项目年初预算安排 98 万元，为一般公共预算预算，项目实际支出 98 万元，预算执行率达 100%。该项资金主要用于：会务及展览服务费 42 万，设备维修保养服务费 34.2 万，心理咨询服务费 8.4 万，“南方全线通”系统终端智慧传播平台维护服务费 5 万，图书角日常管理费 8.4 万。预算下达后，根据部门内部年初申报预算情况进行预算内部分解并开展预算执行。

### **（五）项目实施情况**

项目主管部门为中共广州市黄埔区直属机关工作委员会，广州市智汇星房地产开发有限公司受我委委托，为广州市黄埔区直属机关党群服务中心提供会议展览、设备维修保养、心理

咨询等各项服务。

2022年，区直机关党群中心全力配合区直机关工委的相关工作要求，坚持以“开放·共享·活力”的理念全面提升资源统筹能力和阵地服务水平，紧扣当好“三个表率”、深入开展“不忘初心 牢记使命”主题教育，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，竭力将党群服务中心打造成集教育、管理、服务、活动、展示和办公于一体的开放式、多功能、专业化的党建工作综合阵地。全年接待区直机关党组织约1035人次来访，既圆满完成了参观接待及活动服务，也取得了良好的宣传效果；全年共开展5次心理咨询辅导、心理健康专题讲座5场、心理拓展活动6场，将关爱党员干部身心健康的工作落到实处；全年完成设备及平台维护调试18余次，采购、更换100余盆绿植，做好服务保障，及时满足各单位使用需求。

## **二、绩效评价概述**

### **（一）评价目的**

围绕该项目绩效目标开展绩效评价工作，考量年初制定绩效目标的实现程度，深化绩效评价成果运用，为下一年度预算编制及部门科学决策提供依据，提高预算管理效率及资金使用效益。

## **（二）评价设计与实施**

按照区财政局相关文件要求，围绕项目执行情况、资金管理 and 使用情况、项目实现的产出和取得的效益等情况开展部门重点绩效评价。

## **（三）绩效评价指标体系和评分标准方法**

根据项目执行情况、资金管理 and 使用情况、项目实现的产出和取得的效益等依据分别设置一级指标 4 个、二级指标 5 个、三级指标 6 个。产出指标占总权重的 40%，主要包括设备维护调试次数、心理咨询完成次数、展览服务完成次数 3 个三级指标，各项指标的分值为平均分，主要对年度工作任务目标完成率、任务完成及时程度、质量达标率等情况进行全面考核；效益指标占总权重的 30%，包括安全事故发生次数 1 个三级指标；过程指标占总权重的 20%，包括资金支出率、监管有效性 2 个三级指标，指标分值分别为 12、8，主要从财务管理的角度，对预算执行率、资金使用合规性及项目过程质量控制等方面进行评价；满意度指标占总分权重 10%，包括展览或会议服务满意率 1 个三级指标，主要对社会效益、可持续性影响等方面进行评价。

## **三、评价结论与绩效分析**

### **（一）总体结论**

通过当年绩效目标完成情况及各项绩效指标的实现程度，该项目自评得分为 100 分，绩效等级为“优”。

## （二）项目绩效分析

1.产出方面：全年共完成了区老干部局、区应急局、区财政局、区市场监督管理局等单位合计共 29 次 1035 人次的参观接待及活动服务，开展心理健康专题讲座 5 场、心理拓展活动 6 场、心理咨询 5 人次，全年设备调试 18 余次，并根据使用单位反馈，及时调整相应参数，以满足单位的使用需求。

2.效益方面：2022 年度未发生安全事故，接待区“城市大脑”工作组进驻党群中心办公的服务工作，并配合“城市大脑”工作组的工作需求，在开馆时间上，加强党群服务中心日常管理，实行 7 天工作制全开放，通过错时上下班、延时值班等方式，合理安排中心工作人员，实现党群服务 365 天“不打烊”，保证提供场所服务及现场管理上两不误。

3. 过程方面及满意度方面：资金支出率达到 100%，事项监管及时有效；展览及会议服务满意率达到 100%。

## 四、项目主要绩效

（一）落实习近平总书记强调机关党的建设必须走在前、做表率的党建阵地。通过打造区直机关党群服务中心，提供党建综合阵地，教育引导机关党员干部更好地学习贯彻落实习近

平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，认真贯彻落实习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上发表的重要讲话精神，围绕新时代党的建设总要求，不断推动区直机关党的建设各项工作全面进步、全面过硬。

**（二）**为机关党员干部职工提供专业心理咨询辅导。通过开展心理健康专题讲座及心理拓展活动向黄埔区公职人员群体广泛普及心理健康知识，传播心理健康理念，有效缓解了黄埔区机关干部职工及一线抗疫工作人员的心理压力，提高了公职人员的心理自我保护意识和自我调适水平，大大增强了区直机关干部群体的凝聚力和职工的归属感。

**（三）**及时响应区直机关党员干部学习需求。打造区直机关党群服务中心，提供好区直机关党组织党建阵地活动必备设施，坚持开展多样化的岗位培训，定期举办形式多样的教育实践活动，集中展示党的光辉历程，及时宣传党内法规文献和重要讲话精神，展现我区经济社会发展成就和机关先进党组织、党员先锋模范风采，使广大党员干部深刻感受到“学习在身边”的浓厚氛围。

**（四）**服务好园区入驻高层次人才、粤港澳青年。我区认

真贯彻落实《粤港澳大湾区发展规划纲要》，把推进粤港澳大湾区建设作为牵引带动全区工作的“纲”。全程助推青年创新创业，不断提升高质量发展中的“湾区元素”、“港澳味道”。我委积极引导区直机关党员干部积极主动融入大湾区建设，通过打造区直机关党群服务中心，搭建沟通合作平台，拓展活动场所，主动送政策、送温暖、送服务，为创业青年融入国家发展大局提供支援和帮助，吸引港澳青年来我区创业、工作、生活。

## **五、存在问题或不足**

绩效指标设置仍存在优化空间，效益可量化指标和细化度不足，未能较全面地反映项目执行情况与取得的效益。

## **六、相关建议**

加强学习预算绩效管理相关文件，提升绩效管理专业水平，推动绩效评价结果应用，结合项目实施内容设置更加科学规范的量化效益指标。