

2022年度中共广州市黄埔区直属机关工作委员会部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

(一) 部门概况

1.部门主要职责:

(1) 统一组织、规划、部署区直机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的建议，并抓好组织实施。

(2) 指导区直机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争。

(3) 指导区直机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。

(4) 对区直机关各级党组织、党员领导干部落实党建责任制、遵守政治纪律和政治规矩情况进行监督检查，并向区委报告。

(5) 指导区直机关各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督和管理，及时向区委反映各部门领导班子、领导干部的情况。

(6) 配合区委有关部门抓好区直机关各部门领导班子思想

政治建设，参与对党员领导干部民主生活会和区直机关各部门党委（党组）理论学习中心组学习的督促检查和指导，了解掌握情况，按规定报送情况报告。

（7）督促指导区直机关党组织按期换届，审批关于召开党员大会或党员代表大会的请示，审批区直机关党组织的设置及区直机关党组织和机关纪委领导班子的组成及书记、副书记的职务任免。

（8）指导区直机关各级党组织加强基层组织建设，做好党员发展、教育和管理等工作。审批直属机关党总支、党支部发展的党员。

（9）领导区直机关各部门机关党的纪律检查工作。

（10）了解掌握区直机关工作人员的思想状况，指导区直机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设。

（11）领导区直机关工会、妇联等群团组织的工作，指导区直机关各级党组织做好党的群众工作和统一战线工作，协助有关部门协调区直机关各部门做好维护稳定工作。

（12）协同有关部门做好区直机关单位党代会代表选举的有关工作，以及劳模和先进工作者的评选工作，协同有关部门做好区直机关党代表相关工作。

（13）协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查区直机关党员干部教育培训工作，培训轮训区直机关党务干部和入

党积极分子。

(14) 完成区委、区政府，开发区党工委、管委会和上级相关部门交办的其他任务。

2.部门机构设置:

中共广州市黄埔区直属机关工作委员会是区委派出机构，统一领导区直机关各部门党的工作。部门设2个内设机构，分别为办公室和组织宣传部；无下属单位。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

2022年，区直机关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，认真贯彻落实习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上发表的重要讲话精神，围绕新时代党的建设总要求，深入推进模范机关创建，着力提升党建引领基层治理效能，不断推动区直机关党的建设全面进步、全面过硬。

1.机关党员教育培训。持续深入开展党员干部学习培训教育工作，不断强化区直机关党员干部理论武装，激励广大党员干部进一步坚定理想信念，勇于担当作为。

2.机关党组织标准化模范化建设。持续加强组织建设，提升基层党组织组织力，充分发挥区直机关各党组织的战斗堡垒作

用和党员的先锋模范作用，与时俱进做好党建宣传工作。

3.打造区直机关党建综合阵地。使区直机关党群服务中心持续为区直机关 66 个直属党组织、581 个党支部及 1 万多名党员提供集教育、管理、服务、活动、展示和办公于一体的开放式、多功能、专业化的党建工作综合阵地，打造服务党员群众的“红色家园”。

4.党代表进社区。开展机关党代表（党员）进社区服务活动，大力弘扬机关党代表和党员密切联系基层党组织、党员群众的优良作风。

5.区直机关运动会。举办区直机关运动会等内容丰富、形式多样的文体活动，常态化推动机关干部职工锻炼身体、陶冶情操，展现机关干部职工团结友爱、奋发前进的良好精神风貌。

（三）部门整体收支情况

1.部门整体绩效目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，落实新时代党的建设总要求，全面推进区直机关党的建设取得良好成效，指导区直机关党组织建设标准化模范化，提升区直机关党员队伍的理论水平和思想意识，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以高质量党建工作引领推动我区各项工作高质量发展。

2.整体绩效目标完成情况

区直机关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕中心，服务大局，深入推进模范机关创建，推动区直机关党建高质量发展。一是树牢政治机关意识，加强政治建设，坚持不懈强化理论武装，坚决做到“两个维护”；二是强化党建引领，抓实组织强凝聚力，深入推进模范机关创建工作，以模范机关创建成果推动党的二十大精神在机关落地落实；三是强化党建动能，夯实整改工作成效，织密上下贯通执行有力组织体系，深入拓展“我为群众办实事”实效；四是夯实清正廉洁思想根基，全面加强党风廉政建设，持续营造风清气正的政治生态。

3.预算完成情况

部门全年预算数 740.65 万元，执行数 732.47 万元，其中基本支出 499.70 万元，项目支出 232.77 万元，完成预算的 98.90%。年末结转和结余 0 万元。

（四）部门整体绩效管理情况

我委积极推进预算绩效管理，有效开展部门整体支出绩效和项目绩效等各项管理工作。修订完善《中共广州市黄埔区直属机关工作委员会预算绩效管理制度》《中共广州市黄埔区直属机关工作委员会财务管理制度》《中共广州市黄埔区直属机关工作委员会固定资产管理制度》等各项相关制度，建立完善

全过程预算绩效管理制度链条。明确预算绩效管理职责分工、目标管理、运行监控机制、绩效跟踪评价及结果运用等内容，将预算绩效管理工作制度化、规范化，增强预算绩效目标管理的科学性、有效性，提高财政资金使用效益，扎实推动部门预算管理各项工作有序开展。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

部门整体支出绩效自评总分 100 分，自评得分 91.22 分，自评等级为“优”。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1. 履职效能分析

2022 年，区直机关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，落实新时代党的建设总要求，全面推进区直机关党的建设取得良好成效，以高质量党建工作引领推动我区各项工作高质量发展。在 85 个区属机关单位开展“主题党日+”模范机关创建活动，以模范机关创建成果推动党的二十大精神在机关落地落实；举办 3 期党的二十大精神专题培训班、9 期区直机关党建专项培训，共计约 2000 人参加；编印、发放《机关党建常用党内法规汇编》、党建类学习资料等 4.35 万册；全覆盖开展 2022 年度区直机关党建工作专项检查和党组织书记抓基层党建工作

述职评议考核；出台《黄埔区机关铁军服务基层八条措施》，组建 102 个“第一方阵”党支部、102 支“第一方阵”志愿服务队，“第一方阵”“双报到”队伍深度参与区村（社区）治理，构建区直部门、区属国企和 17 个街镇的结对支援、协同作战制度机制，今年以来共开展疫情防控、创建文明城市等各类志愿服务 5523 次，下沉社区服务 130575 人次；开展“学党史、知区情、开新局、谋发展”区情教育活动和“礼赞新时代 奋进新征程”喜迎二十大优秀国产影片观影月活动，近 40000 人次参加活动。各项机关党的建设总体取得良好成效，机关党组织标准化模范化建设及党员队伍的理论水平和思想意识得到进一步提升，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步展现，在大战大考中锻造“黄埔机关铁军”。

2. 绩效管理

根据党的十九大“全面实施绩效管理”的精神以及各级财政预算绩效管理的要求，积极推进预算绩效管理，有效开展部门整体支出绩效和项目（政策）绩效等各项管理工作。建立完善全过程预算绩效管理制度链条，修订完善《中共广州市黄埔区直属机关工作委员会预算绩效管理制度》，明确预算绩效管理职责分工、目标管理、运行监控机制、绩效跟踪评价及结果运用等内容，将预算绩效管理工作制度化、规范化，增强预算绩效目标管理的科学性、有效性，提高财政资金使用效益。年

初按照“部门职责—工作任务—项目目标”的框架体系，编报本部门整体支出绩效目标，年中对所有财政资金支出项目及部门整体支出绩效开展运行跟踪监控，并开展部门整体支出绩效自评，扎实推动部门预算管理各项工作有序开展。通过加强对部门绩效目标的有效管理，有效提升部门预算资金管理效率。

3. 采购管理

积极推进采购管理等财务管理工作规范化、科学化，建设节约型机关，根据中央、省、市、区有关规定，结合工作实际，修订完善《中共广州市黄埔区直属机关工作委员会财务管理制度》。对部门采购管理作出更详细的规定，明确采购经费支出的审批权限、支出管理原则、事前申报制度、支出报账要求等内容，强调经费开支遵循“厉行节约、反对浪费”原则，严格控制各项经费支出，区分不同支出项目的采购方式，规范政府采购、政府购买服务及公务卡结算制度，有效加强财务内控管理。

4. 资产管理

为进一步规范和完善固定资产管理工作，优化资产配置，提高资产使用效益，根据中央、省、市、区有关规定，结合工作实际，修订完善《中共广州市黄埔区直属机关工作委员会固定资产管理制度》。实行“统一领导、归口负责、分级管理、责任到人”的资产管理工作原则，明确资产管理的工作分工、

购置流程及资产的领用、移交、毁损规定，规范固定资产领用登记，加强资产年度清查盘点，切实做到资产使用账、卡、实相符。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

1.机关党员教育培训。举办3期党的二十大精神专题培训班、9期区直机关党建专项培训，共计约2000人参加，通过先学带动共学，推动区直机关各级党组织和党员干部理论学习全覆盖。编印、发放《机关党建常用党内法规汇编》、党建类学习资料等4.35万册。

2.机关党组织标准化模范化建设。在85个区属机关单位开展“主题党日+”模范机关创建活动，以模范机关创建成果推动党的二十大精神在机关落地落实；全覆盖开展2022年度区直机关党建工作专项检查和党组织书记抓基层党建工作述职评议考核；出台《黄埔区机关铁军服务基层八条措施》，组建102个“第一方阵”党支部、102支“第一方阵”志愿服务队，引领干部担当作为。

3.打造区直机关党建综合阵地。2022年，区直机关党群服务中心坚持以“开放·共享·活力”的理念全面提升资源统筹能力和阵地服务水平。全年接待区直机关党组织约1035人次来访，既圆满完成了参观接待及活动服务，也取得了良好的宣传效果；开展心理健康专题讲座5场、心理拓展活动6场，将关

爱党员干部身心健康的工作落到实处；完成设备及平台维护调试 18 余次，更换 100 余盆绿植，做好服务保障，及时满足各单位使用需求。

（四）主要工作成效

1.围绕中心，模范机关创建走在全市前列。召开黄埔区机关党的建设工作暨深化模范机关创建工作推进会，评选 14 个模范机关创建标兵单位和 117 个先进单位。“主题党日+”模范机关创建活动成果视频通过学习强国等平台进行展演宣传。机关党建专题汇报获区委主要领导批示肯定，在市机关党建简报上刊登宣传。区纪委监委、区市场监督管理局在省市直机关“先锋杯”工作创新大赛中分别荣获一等奖、三等奖。

2.建设队伍，基层基础进一步夯实。高标准、严要求补选区第二届党代表 2 人。高质量完成 84 个中共党员发展对象指标。举办专题培训等 12 期，编印、发放党内法规汇编等学习资料 4.35 万册。审核批复区直机关基层党组织、群团组织设置事项 208 项，结合“光荣在党 50 年”奖章颁发对 59 名困难党员开展走访慰问。全覆盖开展区直机关党建工作专项检查和党组织书记抓基层党建述职评议考核，发挥考核指挥棒作用。举办廉洁文化进机关进家庭主题活动，强化机关作风建设。

3.服务群众，“第一方阵”发挥引领作用。102 个“第一方阵”党支部、志愿服务队全年下沉社区服务、支援抗疫等 5523

批次，累计 13.06 万人次，大量先进事迹在省市区各类平台广泛传播，获得良好社会效果。牵头落实区政协二届二次会议提案，着力构建黄埔区公职人员心理关爱服务体系，提案办理情况、委员评价均为“满意”。深入拓展“我为群众办实事”实效，建立 7 大类 176 个“需求清单”“共享库”，各级党组织共认领 751 个微项目、2335 项微心愿，开展志愿服务 9.4 万次，划拨疫情防控专项经费、专项慰问金 280 余万元。发挥“红联共建”作用，45 个区直机关党组织和 61 家企业党组织开展结对共建活动。

三、存在的主要问题

一是区直机关运动会、党代表进社区活动因疫情原因均未能开展，相关经费全额调减；二是绩效评价结果应用不够充分，绩效指标设置科学性、规范性有待提高，仍有量化空间，反应项目执行情况不够全面。

四、下一步改进措施

一是在编制年初预算时全面考虑现实条件，根据项目具体内容制定更加科学规范、全面量化的绩效指标；二是深化绩效结果运用，强化绩效目标的导向作用，加强绩效运行监控，发现预算执行和绩效目标产生偏差时及时纠偏，确保资金投入达到预期效果。