

2022年度广州市黄埔区人民政府穗东街道办事处部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

(一) 部门概况

广州市黄埔区人民政府穗东街道办事处是广州市黄埔区人民政府派出机构，依照有关法律、法规、规章和市、区人民政府的委托，负责本辖区的行政管理工作，主要职责是：

(1) 在区委、区政府领导下，宣传、贯彻、执行法律、法规、规章和市、区人民政府的决定、命令、批示，开展街辖区内居民工作、社会服务、社会管理和城市管理工作。

(2) 依法支持、指导和帮助居民委员会开展组织建设、制度建设和其他工作；协助民政部门开展居民委员会的选举工作。

(3) 根据市、区经济社会发展规划，制定社区服务发展规划，建立、健全社区服务设施，合理配置社区服务资源，适应社区居民多层次的服务需求；负责街辖区社区建设和管理，积极开展社服务工作，发动和组织社区成员开展各类社区公益活动；协助有关部门做好社会救助、社会保障和社会福利工作；负责组织和引导社区教育、科普、文化、体育、卫生等工作。

(4) 负责协调组织辖区内社会治安综合治理、人民调

解、维护社会稳定工作；负责流动人员暂住登记、信息收集、报送等管理和服务工作；负责房屋租赁登记备案等房屋租赁管理工作；协助有关部门做好劳动就业、退休人员社会化管理等工作；依法制定和实施辖区突发性公共事件的应急处置方案。

（5）协助有关部门做好民政事务、兵役和民兵事务、复转军人安置、人民防空事务、侨台事务、民族宗教事务、拥军优属、人口普查、基层统计、法制宣传、劳动用工监控、社会保险、防汛、防风、防火、防震及农林水相关（含森林防火）、抢险救灾、殡葬改革、青少年教育、禁毒、扫黄打非、刑释解教人员帮教等工作。

（6）收集辖区内居民反映的问题，受理居民来信来访，及时向上级人民政府反映辖区内居民和单位的意见及要求，组织、协助或督促有关部门解决。

（7）执行上级人民政府发布的城市管理的决定、命令、指示。协同有关职能部门开展城市建设、管理和综合执法工作，积极为街辖内创造良好的工作和生活环境，提供服务保障；负责街辖内市容环境卫生、园林绿化、环境保护、安全生产、消防安全、爱国卫生、市政、规划、房地产等监督、管理、服务工作；协助有关部门依法监督辖区内物业管理企业开展物业管理等工作。

（8）承办区委、区政府交办的其他工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1.部门总体工作完成情况

部门党工委、办事处深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的十九大及十九届历次全会精神、党的二十大及二十届一中全会精神，贯彻落实习近平总书记对广东重要讲话和重要指示批示精神，在区委、区政府的正确领导下，坚决扛起“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重大政治责任，统筹抓好常态化疫情防控，扎实唱好旧改“重头戏”，用情做好文化保护，从严抓好平安稳定，用心办好民生实事。今年辖内无重大安全隐患，无越级集体上访事件，经济环境平稳健康、社会环境安全稳定、政治环境风清气正，高质量发展之路行稳致远。

2.部门重点工作任务完成情况

我部门较好完成年初制定的工作计划，有效推动区域社会事务及经济全面发展，重点工作任务完成情况如下：

一是深入推进全面从严治党，以高质量党建引领高质量发展。着力加强政治建设，切实提升基层治理水平。全面彻底抓好大规模迁移砍伐城市树木问题整改，推动整改成果深化；着力强化党组织建设。加强“两新”党组织建设。抓好非公企业党建“双同步”工作，推动成立联东金涵、凌静制冷公司党支部；着力压紧压实意识形态工作责任制，加强阵地建设；着力抓好队伍建设，锻造高素质干部队伍。

二是城乡规划更新更加科学高效，基层治理体系愈加牢固完善。土地收储工作成效显著，全年治理违法建设 25 万

m²。扎实推进综治维稳，协助破获涉黑恶案件 10 宗，依法刑拘 11 人。清理 3 个涉嫌“非法拼柜”的物流场所和堆场。成功化解宝华幼儿园租金纠纷等 11 宗重点矛盾纠纷。

三是夯实基层社会治理根基，用心用情用力办好民生实事。研究制定街道、社区 40 件民生实事，推进 11 项工程提档升级基础设施。完成 92 个排水单元达标认定，落实“河长制”。定期走访慰问 29 名低保户、1 名特困户、18 名困境儿童、640 名困难重度残疾人，及时发放补贴。承办 12345 热线事项有效诉求件 2266 宗，按时完成率 100%。搭建就业供需平台，338 人次参加专场招聘会。开展“双微”行动，完成微心愿 300 个、微项目 40 个。

四是常态化落实环卫保洁工作，切实提升人居环境质量。妥善保护 89 处“十古”遗存与文物，落实定人定点巡查，确保全部历史古迹为原址保护。深化文明村（社）创建专项整治行动，维护良好市容环境秩序，整治“六乱” 3700 余宗。

（三）部门整体收支情况

1.部门整体支出绩效目标

2022 年度广州市黄埔区人民政府穗东街道办事处部门整体支出绩效目标为：加强党建引领作用。强化党对基层工作的全面领导，优化完善“令行禁止、有呼必应”党建引领基层共建共治共享社会治理机制，进一步加强意识形态和网络意识形态、精神文明建设工作。全力服务重大项目建设，

助力打造珠江黄埔段沿岸高质量发展示范区。打造红色文化、岭南文化、粤曲文化、海丝文化等四大文化品牌。打造文化阵地，积极导入创意产业，提高穗东“文化强街”的知名度和影响力。深入共建平安辖区。绷紧安全生产弦，坚决遏制重特大安全事故。提升应急能力，落实“一盘棋”应急响应机制。

2.部门整体支出情况

全年预算数 14,589.24 万元，执行数 14,324.20 万元，完成预算的 98.18%。按资金来源分，一般公共预算财政拨款支出执行数 14,263.49 万元，政府性基金预算财政拨款支出执行数 60.72 万元，国有资本经营预算财政拨款支出执行数 0 万元，其他资金支出执行数 0 万元。年末结转和结余 0 万元。

（四）部门整体绩效管理情况

根据党的十九大“全面实施绩效管理”的精神以及各级财政预算绩效管理的要求，我部门积极推进预算绩效管理，有效开展部门整体支出绩效和项目（政策）绩效等各项管理工作，规范化开展绩效目标申报工作，落实绩效目标编制工作、年中绩效运行监控与部门绩效自评等绩效管理工作，切实提高我部门的绩效管理工作水平。

一是完善部门绩效管理制度建设工作。依据绩效管理工作管理制度要求，明确部门各单位在绩效管理工作方面的工作职责，规范化绩效目标申报、事前绩效评估、年中绩效运行监控、绩效自评等工作的流程与要求，推动部门整体绩效

管理工作有效开展推行，落实部门绩效管理工作职责，完成上级部门的绩效管理工作任务。

二是按时完成财政部门下达的绩效管理工作任务。根据财政部门的绩效管理工作任务要求，我部门及时开展各项绩效管理工作内容，提交绩效管理工作成果，主要包括绩效目标申报工作、部门整体与项目年中绩效运行监控工作、部门整体与项目年度绩效自评工作等。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

经综合评定，我街道 2022 年度部门整体支出绩效自评得分为 92.46 分，等级为“优”。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

一是加强党建引领作用，保障机构有序运行。该项重点工作任务涉及绩效指标 3 项，完成 2 项，完成率为 66.67%。未完成的指标是“第四次全国经济普查知晓率”，完成率为 0，未完成的原因是：2022 年未开展第四次全国经济普工作。

二是推进城市更新，落实城市综合治理措施，深入共建平安辖区。该项重点工作任务涉及绩效指标 8 项，完成 8 项，完成率为 100%，全面完成工作任务。

三是民政事务工作有序开展。该项重点工作任务涉及绩效指标 6 项，完成 6 项，完成率为 100%。未完成指标为“城市社区组织活动次数”，任务完成率为 50%，未完成的主要原因是受到疫情影响，减少社区活动次数。

四是落实环卫保洁与公共环境治理工作。该项重点工作任务涉及绩效指标 8 项，完成 8 项，完成率为 100%，全面完成工作任务。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

广州市黄埔区人民政府穗东街道办事处按照区财政局的规范要求组织了 2022 年度预算编制工作，确定全年预算数为 14,589.24 万元。2022 年部门收入预算 12,499.14 万元，比上年减少 1,454.93 万元，下降 10.43%，主要原因是城市建设预算减少；支出预算 12,499.14 万元，比上年减少 1,454.93 万元，下降 10.43%，主要原因是城市建设预算减少。

（四）主要工作成效

1.深入推进全面从严治党，以高质量党建引领高质量发展

一是着力加强政治建设。加强学习，首推“5 个 5 分钟”，聚焦基层党建、廉政建设、综治维稳、安全生产和疫情防控五个方面，通过“选题、破题、结题”三步走，切实提升基层治理水平。

二是着力强化党组织建设。织密五级基层党组织，成立党建引领夏园社区基层治理工作领导小组。加强“两新”党组织建设。抓好非公企业党建“双同步”工作，推动成立联东金涵、凌静制冷公司党支部。

三是着力压紧压实意识形态工作责任制，加强阵地建设，完善新时代文明实践所（站）与党建阵地、党群服务中

心、政务服务中心和“两代表一委员”工作室融合建设。

四是着力抓好队伍建设，锻造高素质干部队伍，切实提升农村集体“三资”管理水平，吸纳“乡雁归巢”人才，为乡村振兴输送新动力，优化人才梯队

2.城乡规划更新更加科学高效，基层治理体系愈加牢固完善

一是积极稳妥破解关键制约，高效推进实施方案落地落实。土地收储工作成效显著，对新增违建“零容忍”。重点项目建设点燃高质量发展引擎，推动海丝汇等地标建筑项目和粤港澳大湾区科技创新园建设。

二是及时捕捉研判“弱信号”，第一时间化解社会矛盾纠纷，今年我街总体治安形势稳定。

3.夯实基层社会治理根基，用心用情用力办好民生实事

研究制定街道、社区40件民生实事，推进11项工程提档升级基础设施。深化推进创建全国示范型村（居）退役军人服务站。主动破解港前路十年未开通难题，打通“断头路”。定期走访慰问低保户、特困户、困境儿童、困难重度残疾人，及时发放补贴。各社区养老服务设施全覆盖。倾听人民群众呼声，回应人民群众关切，积极解决就业问题。

4.常态化落实环卫保洁工作，切实提升人居环境质量

妥善保护89处“十古”遗存与文物，落实定人定点巡查，确保全部历史古迹为原址保护。

三、存在的主要问题

一是绩效指标体系结构欠全面。目前部门整体支出绩效自评各项绩效指标以产出指标为主，效益指标数量稍显不足，未能全面反映项目的产出和效益。

二是个别绩效指标实现值远高于设置值，设置的精准性有待加强，绩效指标的导向性作用未能充分发挥。

三是受客观因素影响，个别项目进度未达预期。受疫情因素影响，个别项目计划有所延后，项目进度未达预期，且前期对疫情影响的判断不足，应急预案考虑不够全面，从而影响工作任务落实。

四、下一步改进措施

一是优化绩效指标体系结构。根据绩效目标合理设置效益指标，平衡优化数量指标与效益指标的数量比，编制更科学、可行、公平的部门整体支出绩效自评指标体系。

二是推动前期充分论证，加强绩效目标设置质量的审核工作。充分发挥绩效指标的“指挥棒”作用，合理设置指标值，推动各部门提升工作效能。加强对业务科室提交绩效目标申报表的审核力度，按照资金投入量核算工作量与产出目标，提高绩效指标值设置科学性与合理性。

三是充分考虑各种突发因素，完善各项目的应急预案编制，引入项目敏捷管理思维，及时调整工作思路及方式方法，确保年度工作任务按时、按质完成。同时加强对预算绩效管理工作流程及绩效管理意识的培训，全方位深化街道工作人员绩效意识。工作任务及安排发生调整时，在年中及时申请

调整绩效目标值或绩效指标。