

# 2022年度中共广州市黄埔区委员会组织部、 中共广州开发区工作委员会组织部 部门整体支出绩效自评报告

## 一、基本情况

### (一) 部门概况

本部门主要负责党的组织建设、干部队伍建设和人才队伍建设等方面的工作。负责在党的基层组织建设、党员教育管理、党员发展、党费管理、党的工作制度、党内生活制度等方面进行指导、组织、管理，提出意见建议等；负责领导班子和干部队伍建设（公务员队伍建设）的宏观管理；对领导班子和领导干部、党政领导干部选拔任用工作及有关法规贯彻执行情况进行监督；负责全区干部教育培训工作的整体规划、宏观指导、制度规范，指导分级分类开展干部教育培训等；负责全区人才工作和人才队伍建设宏观管理、政策法规研究制定，指导协调专项人才工作以及海外高层次人才引进工作，做好区内各类人才的服务；贯彻落实中央和省、市有关中共党史工作的方针、政策，制定我区党史工作规划和计划，指导、组织、协调全区党史资料征集、研究、编纂工作；贯彻落实省、市委组织部有关党员电化教育、现代远程教育工作的部署，制定并实施切实可行的全区党员电教现代远程教育工作计划，协调指导全区党员电教、现代远程教育教育工作。

## **(二) 年度总体工作和重点工作任务**

1.锻造高素质基层干部队伍，全面提高发展党代表、党员质量;全面实施基层党组织“头雁”工程，大力巩固村（社区）党组织的领导地位，精准推进重点村（社区）的整顿转化，促进基层党组织建设全面进步、全面过硬;规范两新组织党组织建设，提升两新组织党建工作质量，确保符合条件的五类大型企业 100% 组建党组织，实现党的工作 100%全覆盖。

2.摄制党员教育片，制作党员教育学习资料，完成各项党史编撰、党史研究及党史宣传教育活动，提高党员政治思想素质。

3.抓好干部管理和考核工作，促进全区干部工作规范化建设，提升干部队伍的先进性与执行力，围绕和服务全区中心工作，锻造一支高素质、专业化的黄埔铁军。

4.加强我区干部理论教育、党性教育和专业化能力培养，提高干部队伍的工作水平。

5.完善人才政策体系、健全人才服务机制、开展人才引进、人才政策调研活动。

## **(三) 部门整体收支情况**

全年预算数 22,806.38 万元，执行数 22,554.12 万元，完成预算的 98.89%。按资金来源分，一般公共预算财政拨款支出 22,554.12 万元，政府性基金预算财政拨款支出 0 万元，国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元，其他资金支出 0 万元。按支出

性质分，基本支出 3,545.44 万元，项目支出 19,008.68 万元。

#### **（四）部门整体绩效管理情况**

根据党的十九大“全面实施绩效管理”和中共中央国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》的精神、以及各级财政预算绩效管理的要求，本部门高度重视绩效管理工作。一是积极推进预算绩效管理，有效开展部门整体和项目支出绩效等各项管理工作，切实提高了各项资金的使用效果和效率，有效保障本部门各项重点工作顺利推进；二是将绩效理念和方法深度融入预算编制工作。按照“部门职责—工作任务—项目目标”的框架体系，突出预算安排的绩效优先导向，对绩效目标、指标审核不通过的不纳入预算，加强绩效评价结果应用，压减无效低效支出预算，通过对预算项目绩效目标及绩效考核指标的有效管理，规范各项资金管理行为，从整体上提升预算绩效工作水平，促进财政资金提质增效，确保了本部门各项重点工作高效、优质完成；三是严格开展绩效运行监控工作。按财政局要求，年中对所有财政资金支出项目年中开展绩效运行跟踪监控，通过对绩效运行跟踪监控的有效管理，及时反馈项目支出情况，提高财政资金使用效益，推动了本部门预算管理工作科学化、精细化发展，进一步提升了本部门预算绩效管理水平。

## **二、综合评价分析**

### **（一）自评结论综述**

对照整体效能、年度预算编制、预算完成执行率、绩效管理、绩效指标完成率、政府采购管理等各项指标进行自评。从综合自评看，我部门全年预算数22,806.38万元，执行数22,554.12万元，完成预算的98.89%，年初设定绩效指标如期完成，财政支出绩效总体目标完成情况良好，确保了本部门各项重点工作高效、优质完成。

## （二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

### 1.履职效能分析

本部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线，认真践行新时代党的组织路线，胸怀“国之大者”，扎实履职尽责，主动担当作为，为实现总书记赋予广州的使命任务、黄埔的殷殷嘱托，奋力交出新时代黄埔组工的满意答卷，为黄埔迈上现代化建设新征程提供坚强组织保障。一是织密体系，基层党组织建设创新发展；二是加强党史学习教育以学促进；三是铸魂赋能，党员干部理论武装持续深化；四是点面结合，干部队伍建设提档升级；五是粤港澳大湾区高水平人才高地核心引擎作用发挥日益明显。

### 2.绩效管理情况

本部门根据各级财政预算绩效管理的要求，积极推进预算绩效管理，有效开展项目绩效各项管理工作，按照绩效目标的实施内容及工作要求实施，执行情况良好，达到了预期绩效目

标。一是 2022 年度我部门预算项目均纳入了绩效管理，对项目开展了事前评估和绩效目标审核工作，绩效目标设计合理，指标体系设计全面有效贴合反映绩效目标实现情况；二是对部门目标执行情况开展绩效运行监控，对目标执行偏差原因做出分析，及时纠偏，结合绩效目标和指标体系从财务和业务方面有效推进项目管理，三是对部门目标完成情况和预算执行情况进行自评，出具绩效自评报告，对项目开展情况和绩效目标实现情况、未完成情况等问题进行自查整改，以确保下一年度项目预算申请、安排更加合理，预算可执行性更强。

### 3.政府采购管理情况

本部门认真做好政府采购管理工作，严格采购审批程序，坚持有预算才有采购，先申请后购买的原则，相关政府采购制度完成采购流程。2022 年本部门政府采购支出总额 1,675.05 万元，其中：政府采购货物支出 32.38 万元、政府采购工程支出 7.56 万元、政府采购服务支出 1,635.11 万元，授予中小企业合同金额 1,675.05 万元，占政府采购支出总额的 100%。

### 4.资产管理情况

本部门按照内部控制的要求，规范开展资产管理日常工作。一是明确具体责任人，资产管理、使用规范，严格采购、报废等手续；二是完善固定资产购置时的预算审批、验收、付款等业务环节，准确记录固定资产身份信息，认真做好固定资产账务管理，

严格按区财政局要求编报各类国有资产报表；三是加强对固定资产使用效率的评估，提高资产使用效率；指导和监督各处室固定资产管理工作，按要求审核固定资产配置申请，全面落实固定资产管理责任。本部门无资产流失现象。

### 5.运行成本情况

本部门公用经费和“三公经费”规范使用，认真贯彻落实中央八项规定精神和厉行节约的要求，从严控制“三公”经费开支，全年实际支出比预算有所节约。

### **（三）各重点任务项目支出完成情况分析**

1.加强党员教育培训工作，全面提高发展党员质量，党代表履职能力得到了进一步提升，拓宽党代表发挥作用的途径。进一步解放思想、改革创新，锻造高素质党务工作者队伍，提升党建引领基层治理效果，织牢织密基层组织体系。促进全区党组织全面进步、全面过硬，实现全面从严治党向纵深发展。

2.通过摄制党员教育电视片、举办党史巡展，加强“四史”宣传教育，引领党员干部、居民群众传承红色基因，激发居民群众爱党、爱国、爱社会主义情怀。

3.高质量推进领导干部报告个人事项工作年度集中填报工作；择优开展公务员招录和人才引进工作；组织区属机关单位人事干部，针对选人用人等相关业务开展培训；按计划接收贵州黔南州、市委组织部等地区 and 单位安排到我区跟班学习、挂职锻炼

的干部人才。促进全区干部工作规范化建设，提升干部队伍的先进性与执行力。

4.通过开展各类培训班，干部队伍整体素质明显提升，为黄埔区广州开发区在改革开放创新驱动加快建设现代化经济体系中勇当尖兵提供了坚强的思想政治保证、人才保证、智力支持和源源不断的精神动力。

5.营造优质人才生态，推动人才引育与产业发展相结合，引进更多“高精尖缺”人才到我区投身创新创业，积蓄科技创新发展和培育区域经济发展新动能。2022年底，全区高层次人才总数达到1383人。

#### **（四）主要工作成效**

本部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线，认真践行新时代党的组织路线，胸怀“国之大者”，扎实履职尽责，主动担当作为，为实现总书记赋予广州的使命任务、黄埔的殷殷嘱托，奋力交出新时代黄埔组工的满意答卷，为黄埔迈上现代化建设新征程提供坚强组织保障。一是学深细悟笃行，党的二十大精神学习宣传贯彻持续深入；二是忠诚拥护核心，各级党组织政治建设稳步推进；三是凝心铸魂聚力，党员干部思想建设扎实有力；四是聚焦堪当重任，干部队伍选育管用机制提档升级；五是狠抓基层基础，基层党组织政治功能和组织功能不断增强；六是强化人才支

撑，粤港澳大湾区高水平人才高地核心引擎作用发挥日益明显。

### 三、存在的主要问题

存在主要问题：一是预算编制精准度有待进一步提高；二是财政支出序时进度有待提高，如有部分项目因受疫情影响序时进度偏低。

### 四、下一步改进措施

下一步改进措施：一是全面提升预算编制的精细化水平。组织部门各单位经办人员认真学习《预算法》及预算编制的政策规定，确保科学编制、精细编制、精准编制，全面提升预算编制精细化水平；二是强化部门预算执行管理。对照年度工作安排提前做好支出计划，特别是重点项目的预算执行支出，定期做预算执行动态分析，确保各项支出达到序时进度要求。