

广州市黄埔区人民政府穗东街道办事处 2021 年部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门年度重点工作任务

一是赋能旧村改造。成立旧改铁军攻坚联动党委和社区联动党支部，铸就旧改铁军工作队伍；成立旧改安置区报建工作领导小组，统筹“拆得快”与“建得了”，力争“快批、快拆、快建、快绿、快招商”成为标杆。二是擦亮文化品牌。发挥千年海丝文化优势，擦亮古文化品牌，依托粤港澳大湾区，高标准规划打造南湾文旅小镇和南湾百景，建成国家首个村级初心馆—南湾初心馆。建设“一馆一会四团”：麦炳荣粤剧艺术馆、“秦中英”粤剧协会、四个粤剧团，擦亮穗东文化品牌。加快申报南海神庙国家 5A、龙头山公园与南湾水乡 4A 级景区。三是创新治理体系。成立社区改革发展领导小组，研判经济发展、城市更新、文化提升等事项，破解治理难题；强化临聘人员招聘、考核管理，实现减员增效；成立街、社区、经济社三级调解队，做到问题不出门、矛盾不上交；设立大安委办，联合执法大队开展一体化执法，建设大安全数据库和职业化队伍。

（二）部门整体支出绩效目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，对贯彻落实习近平总书记出席深圳经济特区建立 40 周年庆祝大会和视察广东重要讲话、重要指示精神全面部署、推动

落实，动员全街上下乘势而上、起而行之，推动穗东街在全区全市全省在全面建设社会主义现代化国家新征程中走在前列、创造新的辉煌中勇当排头兵，促进区域社会事务及经济全面发展。

（三）部门整体支出情况

全年预算数 15,148.41 万元，执行数 14,442.01 万元，完成预算的 95.3%。

二、绩效自评情况

（一）履职效能分析

我部门较好完成年初制定的工作计划，有效推动区域社会事务及经济全面发展，具体成效从三个方面体现：一是成立旧改铁军攻坚联动党委和社区联动党支部，建立旧改安置区报建工作领导小组，高位推进城市更新计划任务，出色完成 2021 年度征地、征拆工作，人居环境整治工作有效落实，城市精细化管理水平稳步提高。二是建成 1 个村级初心馆、打造 4 个穗东文化品牌、申报 1 个国家 5A 景区、1 个国家 4A 景区，擦亮了穗东文化品牌。三是设立大安委办，综合执法大队，开展专项执法和综合整治行动，做到“问题不出门、矛盾不上交”，有效提高群众安全感。

（二）绩效管理

根据党的十九大“全面实施绩效管理”的精神以及各级财政预算绩效管理的要求，我部门积极推进预算绩效管理，有效开展部门整体支出绩效和项目（政策）绩效等各项管理工作，规范化开展绩效目标申报工作，落实绩效目标编制工

作、年中绩效运行监控与部门绩效自评等绩效管理工作，切实提高我部门的绩效管理工作水平。

1. 完善部门绩效管理制度建设工作

依据绩效管理工作管理制度要求，明确部门各单位在绩效管理工作方面的工作职责，规范化绩效目标申报、事前绩效评估、年中绩效运行监控、绩效自评等工作的流程与要求，推动部门整体绩效管理工作有效开展推行，落实部门绩效管理工作职责，完成上级部门的绩效管理工作任务。

2. 按时完成财政部门下达的绩效管理工作任务

根据财政部门的绩效管理工作任务要求，我部门及时开展各项绩效管理工作内容，提交绩效管理工作成果，主要包括绩效目标申报工作、部门整体与项目年中绩效运行监控工作、部门整体与项目年度绩效自评工作等。

（三）采购管理

在采购管理中，我部门严格按照上级文件要求编制采购预算与内容，制定年度采购工作计划。同时，通过强化内部审计监督机制，确保采购计划规范化开展，监督审核部门依据政府采购法相关规定及政府采购目录，对业务科室上报的政府采购预算中的项目名称、采购数量及预算金额等进行审核，审核通过的采购项目严格按照管理制度要求，规范化开展采购工作，确保采购工作有序开展。

（四）资产管理

一是加强专业培训，提升资产管理业务人员业务素质。对财务人员进行定期的专业的知识培训，提升业务能力，有效提

高资产管理整体水平。

二是建立健全的资产管理机制。加强各科室的内部联动，管理职责落实到岗到人，明确责任。严格执行预算审批制度、资产核销标准，牢牢落实“过紧日子”理念，合理规划固定资产购置预算，并对毁损丢失以及没有使用价值报废的资产慎重核销。

三、存在的主要问题和下一步改进措施

（一）存在问题

一是个别任务落实力度有待提高，如在推进第三针疫苗接种、居民垃圾分类意识、导入文旅产业等方面，仍有较大的提升空间。二是绩效管理意识仍需进一步提高，个别绩效目标完成值测算较不准确，如拆迁面积目标。

（二）下一步改进措施

一是进一步落实责任分工，做好工作部署、执行方案，确保各项工作任务有序推进；二是深化绩效管理意识，准确测算年度目标，发挥绩效管理的导向作用。