

项目支出绩效目标表(含转移支付项目)

主管部门	预算单位	项目名称	绩效目标	绩效指标
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	档案室建设	按工程进度完成组织人事档案室建设任务。本项目的实施,档案室设置功能分区,满足10年内档案在单位的存档需求,有助于保障档案资料的安全保管,提高档案管理科学化、规范化、制度化水平。	1、效益指标:安全事故发生数,年度指标值:0起;2、产出指标:工程合格率,年度指标值:100%。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	穗埔内收(2021)173号人才发展中长期规划课题研究工作经费	通过开展本项目,着眼2035年率先实现现代化的远景目标,立足十四五规划提出的各项发展目标和任务,坚持党管人才原则的政治优势,确立人才引领创新驱动发展的战略新格局,推进聚天下英才而用之的开放新模式,提升我区在粤港澳大湾区战略实施中的人才竞争力,营造世界一流创新人才生态环境,率先建成现代化人才强区。	1、产出指标:人才发展中长期规划课题研究成果数量,年度指标值:4项;2、效益指标:为人才工作提供方向指引,年度指标值:长期。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	粤港澳大湾区人才智力深度融合创新周暨黄埔“金岗站”人才精英日活动经费	通过举办粤港澳大湾区人才智力深度融合创新周暨黄埔“金岗站”人才精英日活动,落实为群众办实事解难题的具体要求,帮助企业解决招人难的问题;贯彻知识总体发展规划要求,邀请国内人才工作的权威专家开展讲座,为国际人才自由港建设建言献策,更好的指导工作开展;落实区内人才工作领导小会议议精神,办好人才工作“十四五”开局之战,扩大我区人才影响力;通过开展人才活动态势而上,进一步唱响创新发展主旋律,打造人才聚集新高地,展现黄埔对高层次人才的强大吸引力;通过项目展示、交流洽谈,进一步促进我区企业与优质人才项目交流合作,把更多优质的项目和先进的技术带到黄埔,推动以人才为引领的国家重大科技项目在我区进行成果转化;营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围,最大限度把人才团结凝聚在党的周围,为全区高质量发展提供坚强有力的人才支撑。	1、产出指标:举办人才日活动场次,年度指标值:1场;2、产出指标:在各类媒体宣传报道篇数,年度指标值:20篇;3、产出指标:在省级以上媒体宣传报道次数,年度指标值:1次;4、效益指标:扩大黄埔人才品牌影响力,年度指标值:推动新增高层次人才突破100人,全区高层次人才达1300人。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	干部管理工作经费	通过开展本项目,抓好干部管理和考核工作,促进全区干部工作规范化建设,提升干部队伍的先进性与执行力,围绕和服务全区中心工作,锻造一支高素质、专业化的黄埔铁军。	1、效益指标:外派干部数量完成率,年度指标值:100%;2、产出指标:领导干部个人有关事项的抽查完成率,年度指标值:10%;3、产出指标:区“一报告两评议”参评率,年度指标值:80%;4、满意度指标:贵州等地干部来我区跟岗学习满意度,年度指标值:80%。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	教育培训经费	通过开展上级培训、黄埔讲堂、异地研学、干部专业化培训、区管干部专题轮训、“请进来”讲座培训、公务员初任培训、处级科级干部任职培训等项目,加强我区干部理论教育、党性教育和专业化能力培养,提高干部队伍的工作水平。通过培训,干部队伍整体素质明显提升,为黄埔区广州开发区在改革开放创新驱动加快建设现代化经济体系中勇当尖兵提供了坚强的思想政治保证、人才保证、智力支持和源源不断的精神动力。	1、满意度指标:培训对象满意度,年度指标值:≥90%;2、产出指标:县处级以上党政干部每年脱产培训调训率,年度指标值:100%;3、效益指标:全区干部参训率,年度指标值:100%;4、产出指标:科级以下党政干部每年脱产培训调训率,年度指标值:100%。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	党员电教经费	通过开展本项目,编制党员教育片,制作党员教育学习资料,提高党员政治思想素质。	1、效益指标:开展党员教育宣传覆盖范围,年度指标值:17个镇街全覆盖;2、产出指标:建设课件库数量,年度指标值:1个;3、产出指标:拍摄党员教育电教片及微视频数量,年度指标值:5部。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	公务员进员及管理经费	通过开展本项目,立足我区经济社会发展实际和干部队伍建设规划,贯彻落实高层次人才引进战略,依事择人、依岗选人,择优开展公务员招录和人才引进工作,加强人才队伍建设,优化干部队伍结构,提高干部专业化和素质水平;秉持严管厚爱原则,按规定对受奖励人员颁发“公务员奖励证书”和“公务员三等功证书”,强化公务员队伍正向激励;加强人事业务培训工作,提高人事干部学习能力和业务水平,打造一支专业性强的人事干部队伍。	1、效益指标:“广州市公务员管理系统”申报业务退费率,年度指标值:≤20%;2、产出指标:区属机关单位人事业务工作培训期数,年度指标值:1期;3、满意度指标:人事业务培训工作的满意度,年度指标值:≥98%。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	基层党建经费	通过开展本项目,广泛开展习近平新时代中国特色社会主义思想的普及教育,深入推进基层党建阵地建设,全面实施基层党组织“头雁”工程,大力巩固村(社区)党组织的领导地位,精准推进重点村(社区)的整顿转化,促进基层党组织建设全面进步、全面过硬,落实上级加强两新组织党建工作的要求,推进“两个覆盖”提质增效,规范两新组织党组织的建设,激励两新组织党组织书记认真履职,促进党组织积极开展形式多样的党组织活动。	1、产出指标:两新组织党组织书记补训及时足额发放准确率,年度指标值:100%;2、效益指标:两新组织党建示范点个数,年度指标值:2个;3、产出指标:农村老党员生活补贴按规定及时足额发放准确率,年度指标值:100%;4、效益指标:党员下沉工作推动社会治理成果,年度指标值:网格党支部覆盖率100%。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	干部信息中心工作经费	通过开展本项目,加强干部信息管理系统日常维护并实现优化升级,提升区级单位相关业务水平,促进档案管理、干部管理信息化建设上新台阶。	1、产出指标:干部档案整理数量,年度指标值:300册;2、产出指标:干部档案材料电子化扫描数量,年度指标值:1000份;1、效益指标:区管干部人事档案电子化扫描,年度指标值:完成。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	人才工作经费	通过开展本项目,完善人才政策体系,健全人才服务机制,开展人才引进、人才政策调研等活动,全面落实《关于进一步深化人才发展体制机制改革的意见》等精神,注重政治引领,着力增强人才对新时代艰苦奋斗精神、党和国家发展目标的思想认同、价值认同、情感认同;注重服务保障,着力为人才提供精细化、品质化服务,营造社会尊才爱才氛围;进一步加强人才工作的指导,营造优质人才生态,推动人才引育与产业发展相结合,引进更多“高精尖缺”人才到我区投身创新创业,积蓄科技创新发展和培育区经济新动能。预期到2022年底,全区人才总数达到1300人。	1、效益指标:高层次人才数量增加,年度指标值:2022年底高层次人才总量达1300人;2、产出指标:在各类媒体上进行人才工作报道宣传数量,年度指标值:宣传报道10篇;3、产出指标:开展高层次人才慰问活动次数,年度指标值:1次;4、效益指标:创新驱动助力区经济发展,年度指标值:引进1个以上国家级专家项目。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	基层党建治理经费	通过开展本项目,广泛开展习近平新时代中国特色社会主义思想的普及教育,深入推进基层党建阵地建设,全面实施基层党组织“头雁”工程,大力巩固村(社区)党组织的领导地位,精准推进重点村(社区)的整顿转化,促进基层党组织建设全面进步、全面过硬。	1、产出指标:总经办系统党员报到人数,年度指标值:40000人;2、效益指标:党员下沉工作推动社会治理成果,年度指标值:网格支部覆盖率100%;3、产出指标:驻点直联解决问题数量,年度指标值:1500个;4、满意度指标:党务工作培训人员满意度,年度指标值:≥90%。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	广州市黄埔区人才交流服务中心、广州开发区人才交流服务中心	人才评审经费	落实“美玉10条”2.0人才评审工作,以精准科学、规范有序、竞争择优的科学化、社会化、市场化、国际化人才评价机制,优化人才创新创业生态环境,吸引人才落户我区,原则上每年遴选杰出人才、优秀人才、精英人才不超过160人。	1、产出指标:项目完成度,年度指标值:≥1;2、效益指标:创业类人才数量增长量,年度指标值:>0;3、产出指标:企业组创新类人才数量增长量,年度指标值:>0;4、产出指标:科研组所组创新类人才数量增长量,年度指标值:>0。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	广州市黄埔区人才交流服务中心、广州开发区人才交流服务中心	人才发展专项资金	落实高层次人才个人扶持政策、“美玉10条”1.0及2.0版人才政策的兑现,及时审核划拨人才扶持资金,优化人才创新创业生态环境,吸引人才落户我区。	1、产出指标:资金发放准确率,年度指标值:100%;2、效益指标:高层次人才数量增长率,年度指标值:>0;3、满意度指标:高层次人才满意度,年度指标值:≥95%;4、产出指标:资金发放及时率,年度指标值:≥95%。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	广州市黄埔区人才交流服务中心、广州开发区人才交流服务中心	人才管家经费	进一步优化我区营商环境,提升人才服务水平,搭建政府部门与人才之间的直通桥梁,及时掌握人才在本区的发展情况,协调解决人才自身发展、创新创业、生活保障等方面的实际困难和问题,积极落实《广州市黄埔区广州开发区广州高新区聚集“黄埔人才”实施办法》中“人才管家”项目。	1、满意度指标:人才管家服务满意度,年度指标值:≥95%;2、效益指标:服务高层次人才及企业、科研机构数量,年度指标值:≥200;3、产出指标:组织交流联谊活动场次,年度指标值:≥6;4、效益指标:服务高层次人才数量增长量,年度指标值:>0。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	广州市黄埔区人才交流服务中心、广州开发区人才交流服务中心	人才引进经费	将人才服务做深做实做细,通过一流的人才服务吸引、留住更多高层次人才,提升我区营商环境的美誉度和人才的获得感、归属感。	1、效益指标:服务人次,年度指标值:≥40;2、产出指标:高端人才交流会次数,年度指标值:≥1。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	广州市黄埔区人才交流服务中心、广州开发区人才交流服务中心	人才工作“一站式”服务平台建设管理项目	为高层次人才提供便捷、高效的“一口受理、内部流转、集成服务、限时办结”的“一门式”服务,落实高层次人才各项扶持政策兑现的形式审查工作。	1、满意度指标:人才“一站式”服务满意度,年度指标值:≥90%;2、效益指标:政策宣讲次数,年度指标值:≥5;3、产出指标:创新类人才年度核查数量,年度指标值:≥80;4、产出指标:创业类人才年度核查率,年度指标值:100%。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	广州市黄埔区人才交流服务中心、广州开发区人才交流服务中心	线上线下人才招聘服务项目	借助全面、专业的招聘渠道与体系,通过建立线上招聘平台和举办招聘会相结合,丰富我区人才资源,及时满足区内企业特别是创新型企业的用人需求。其中以满足企业当前多元化人才需求为重点,通过各种渠道积极寻找、引进核心岗位的关键人才,整合区内企业人才需求,利用区内知名品牌的品牌效应、大型招聘活动的宣传效应,提升我区在“人才市场环境”方面的服务水平,促进区域发展,为区内企业免费提供多渠道职位发布及简历下载服务;通过专业人才机构,按照区内企业提供的职位和要求,面向全国同行业和目标院校搜寻人才。	1、产出指标:线上职位发布数,年度指标值:≥1000个;2、产出指标:骨干人才专场招聘会参加企业总计,年度指标值:≥50家;3、满意度指标:招聘会企业满意率,年度指标值:≥95%;4、效益指标:校园招聘服务企业数,年度指标值:≥100家;5、产出指标:线上简历下载数,年度指标值:≥1000个。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	广州市黄埔区人才交流服务中心、广州开发区人才交流服务中心	人才业务经费	落实党委和政府助推企业成长、服务人才发展的指导思想,营造良好的创新创业人文环境,提升我区创业类高层次人才企业运营管理能力,助推高层次人才创办企业快速成长、贡献社会,为区内企业提供校园招聘招聘会、档案管理等相关服务充分体现政府服务企业、服务人才的务实精神,展现我区打造行业高层次人才创新创业基地的引才爱才诚意,体现“服务民生”的政府新形象,为我区的引才工作做好“拴心留人”的有力保障。	1、产出指标:印制宣传资料数量,年度指标值:≥1000册;2、效益指标:提供定点运动健身场所数量,年度指标值:≥1。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	广州市黄埔区人才交流服务中心、广州开发区人才交流服务中心	国际人才会客厅项目	打造有海外氛围、有多元文化、有创新事业、有服务保障的国际人才交流成长聚合空间,增加人才沟通交流、文化活动、展示展览场地,营造良好人才发展环境。	1、产出指标:举办人才交流活动场次,年度指标值:≥30;1、产出指标:国际人才会客厅项目服务企业、科研机构次数,年度指标值:≥50;2、满意度指标:国际人才会客厅项目高层次人才满意度,年度指标值:≥95%;3、效益指标:促进人才引进效果,年度指标值:有促进;4、产出指标:国际人才会客厅项目服务高层次人才人次,年度指标值:≥500。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	党建业务经费	通过开展本项目,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,结合党史学习教育工作安排,抓好加强党代表、党员教育培训及基层党组织书记管理工作,锻造高素质干部队伍,全面提高发展党代表、党员质量,实施基层党组织书记能力提升行动,促进全区党组织全面进步、全面过硬,实现全面从严治党向纵深发展。	1、效益指标:完成年度发展党员指标,年度指标值:完成年度发展党员指标的95%以上;2、产出指标:基层党组织书记轮训期数,年度指标值:2期;3、产出指标:党代表履职培训期数,年度指标值:2期;4、产出指标:党员发展对象培训期数,年度指标值:2期。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	两新组织党建工作经费	通过开展本项目,落实上级两新组织党建工作要求,推进两新组织党建工作各项任务重点,扩大“两个覆盖”,根据两新组织特点开展党组织活动,规范两新组织党组织建设,提升两新组织党建工作质量,确保符合条件的五类大型企业100%组建党组织,实现党的工作100%全覆盖。	1、效益指标:符合条件的五类大型企业党组织组建率,年度指标值:100%;2、产出指标:组织两新组织党组织书记培训期数,年度指标值:1期;3、满意度指标:参训人员对两新组织党组织书记培训训训的满意度,年度指标值:90%。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	党史研究室工作经费	通过开展党史编修、党史研究、党史宣教项目,全面梳理研究我区党史发展历程,活化党史宣教阵地,加强党史、改革开放史宣传教育,弘扬和传承红色文化。	1、效益指标:举办展览持续发挥宣传教育、资政育人作用的期限,年度指标值:长期;2、产出指标:黄埔区党史编修数量,年度指标值:1本;3、产出指标:开发区党史编修数量,年度指标值:1本。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	穗财行【2021】148号街道党组织工作经费	资金使用管理规范,基层党组织正常有效履行职能,基层党员干部作用得到充分发挥,服务群众的能力不断提高。	1、产出指标:经费足额下达率,年度指标值:100%;2、产出指标:经费及时下达率,年度指标值:100%;3、效益指标:基层组织运转情况,年度指标值:正常运转;1、满意度指标:服务对象满意率,年度指标值:≥90%。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	穗财行【2021】148号社区党委活动工作经费	资金使用管理规范,基层党组织正常有效履行职能,基层党员干部作用得到充分发挥,服务群众的能力不断提高。	1、产出指标:经费足额下达率,年度指标值:100%;2、产出指标:经费及时下达率,年度指标值:100%;3、效益指标:基层组织运转情况,年度指标值:正常运转;1、满意度指标:服务对象满意率,年度指标值:≥90%。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	穗财行【2021】148号“两新”组织党建工作经费	落实上级加强两新组织党建工作的要求,推进“两个覆盖”提质增效,规范两新组织党组织的建设,促进基层党员干部作用得到充分发挥,不断提高服务群众的能力。	1、效益指标:两新组织党建示范点个数,年度指标值:≥1;1、效益指标:基层组织运转情况,年度指标值:正常运转;2、产出指标:经费及时下达率,年度指标值:100%;3、产出指标:经费足额下达率,年度指标值:100%。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	穗财行【2021】148号社区党组织工作经费	资金使用管理规范,基层党组织正常有效履行职能,基层党员干部作用得到充分发挥,服务群众的能力不断提高。	1、产出指标:经费足额下达率,年度指标值:100%;2、产出指标:经费及时下达率,年度指标值:100%;3、效益指标:基层组织运转情况,年度指标值:正常运转;1、满意度指标:服务对象满意率,年度指标值:≥90%。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	穗财行【2021】148号街(镇)党建工作指导员工资补助经费	深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深化党史学习教育,提升基层党组织工作者综合能力,提升基层党组织队伍建设水平,推进社会治理共建共治共享。	1、产出指标:经费足额下达率,年度指标值:100%;2、产出指标:经费及时下达率,年度指标值:100%;3、效益指标:基层组织运转情况,年度指标值:正常运转;1、满意度指标:服务对象满意率,年度指标值:≥90%。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	穗财行【2021】148号村(社区)“两委”正职政府奖励津贴	资金使用管理规范,基层党组织正常有效履行职能,基层党员干部作用得到充分发挥,服务群众的能力不断提高。	1、产出指标:村(社区)“两委”正职政府奖励津贴发放人数,年度指标值:3人;2、效益指标:村(社区)“两委”正职政府奖励津贴按时发放率,年度指标值:100%。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	穗财行【2021】148号村党组织服务群众工作经费	资金使用管理规范,基层党组织正常有效履行职能,基层党员干部作用得到充分发挥,服务群众的能力不断提高。	1、产出指标:经费足额下达率,年度指标值:100%;2、产出指标:经费及时下达率,年度指标值:100%;3、效益指标:基层组织运转情况,年度指标值:正常运转;1、满意度指标:服务对象满意率,年度指标值:≥90%。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	穗财行【2021】148号社区党组织服务群众专项工作经费	以每年5万元标准安排给社区党组织用于为群众解难题、办实事,不断增强社区基层党组织为群众服务的的能力。	1、产出指标:经费足额下达率,年度指标值:100%;2、产出指标:经费及时下达率,年度指标值:100%;3、满意度指标:服务对象满意率,年度指标值:≥90%;1、效益指标:基层组织运转情况,年度指标值:正常运转。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	穗财行【2021】148号村办公经费	资金使用管理规范,基层党组织正常有效履行职能,基层党员干部作用得到充分发挥,服务群众的能力不断提高。	1、满意度指标:服务对象满意率,年度指标值:≥90%;2、产出指标:经费足额下达率,年度指标值:100%;3、产出指标:经费及时下达率,年度指标值:100%;4、效益指标:基层组织运转情况,年度指标值:正常运转。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	穗财行【2021】148号村党员活动经费	资金使用管理规范,基层党组织正常有效履行职能,基层党员干部作用得到充分发挥,服务群众的能力不断提高。	1、产出指标:经费足额下达率,年度指标值:100%;2、产出指标:经费及时下达率,年度指标值:100%;3、效益指标:基层组织运转情况,年度指标值:正常运转;4、满意度指标:服务对象满意率,年度指标值:≥90%。
中共广州市黄埔区委员会组织部(部门)	中共广州市黄埔区委员会组织部、中共广州开发区工作委员会组织部	穗财行【2021】75号2021年度选调生到村任职中央财政补助资金=粤财行【2020】159号	通过开展本项目,大力引导和鼓励选调生宣传落实政策、促进经济发展、联系服务群众、推广科技文化、参与村务管理、加强基层组织建设等方面履职尽责,不断提升提高业务水平,努力在基层作出一番业绩,锻造一支能打仗、打胜仗、打硬仗的“黄埔选调生铁军”。	1、产出指标:选调生补助人数,年度指标值:47人;2、产出指标:选调生工作交流培训期数,年度指标值:1期;3、效益指标:调研报告完成数,年度指标值:100%;4、效益指标:选调生在村履职情况,年度指标值:正常履职。