

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

主管部门	预算单位	项目名称	绩效目标	绩效指标
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障局	就业服务补助	通过本项目，实施更加积极的促进与稳定就业政策，对区内公共就业服务机构、人力资源服务机构开展公益性招聘会给予政策支持，充分发挥职业中介带动就业的桥梁作用，搭建人才交流平台，为更好地服务于异地务工人员、技能人才及高校毕业生就业创业需求和企业用人需要；全面完成国家、省、市、区下达的就业创业各项指标和任务，实施更加积极的促进与稳定就业政策，实现更加充分和更高质量的就业。	1、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：≥90%。2、效益指标：全区城镇新增就业人数，年度指标值：30000人。3、产出指标：发放街（镇）公益性招聘会补贴场次，年度指标值：16场。4、产出指标：享受吸纳退役军人就业补贴人数，年度指标值：10人。5、产出指标：享受就业失业监测补贴人数，年度指标值：292人。6、产出指标：享受职业介绍补贴人数，年度指标值：1000人。7、产出指标：专场招聘会补贴，年度指标值：10场。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障局	创业补贴（市级政策）	通过开展本项目，加强对初创企业的扶持力度，鼓励创业促进就业，加大对创业孵化基地的投入，提升劳动者的创业欲望，营造大众创业、万众创新的社会氛围，促进我区创业带动就业工作向深层次发展者。	1、产出指标：享受创业孵化补贴户数，年度指标值：20户。2、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：≥90%。3、效益指标：全区城镇新增就业人数，年度指标值：30000人。4、产出指标：享受创业带动就业人数，年度指标值：8500人。5、产出指标：享受一次性创业资助人数，年度指标值：1000人。6、产出指标：享受创业租金补贴户数，年度指标值：150人。7、效益指标：创业促进就业倍增比率，年度指标值：≥1.1。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障局	体检工作服务费	通过开展干部职工体检服务工作，有利于促进干部职工身心健康，为更好地推动我区经济社会的发展，落实完成各项工作奠定坚强人力保证。同时将区委、区政府和开发区管委会对广大干部职工身心健康的关心落实到实处。	1、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：100%。2、效益指标：项目开展目标，年度指标值：通过开展干部职工体检服务工作有利于促进干部职工身心健康，为更好地推动我区经济社会的发展，落实完成各项工作奠定坚强人力保证。。3、产出指标：体检人数占比，年度指标值：80%。4、产出指标：符合体检条件人数报名参与情况（率），年度指标值：85%。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区雇员管理中心（广州开发区雇员管理中心）	雇员人事管理专项经费	组织雇员公开招聘、定向招聘，及时充实我区雇员队伍，满足各单位对雇员的需求；组织雇员业务知识培训，提高雇员工作效率和专业化水平，提升全区雇员队伍整体素质。	1、产出指标：雇员初任培训参训人数，年度指标值：80。2、产出指标：招聘、选拔职位人数，年度指标值：60。3、产出指标：优秀雇员培训人数，年度指标值：550。4、产出指标：雇员参训达标率，年度指标值：90%。5、满意度指标：招聘对象对招聘工作的满意度，年度指标值：90%。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障局	培训补贴	通过开展本项目，落实技能提升培训政策，积极开展面向全体劳动者的职业技能培训，针对不同就业群体的特点，差异化地开展培训项目，加强失业人员职业指导和技能培训，通过提升技能水平，提升失业人员就业竞争力。提高创业培训质量，实现创业培训合格率达80%以上；举办34场创业指导进校园进社区活动，审核并及时发放技工院校学生学费补贴。	1、效益指标：全区城镇新增就业人数，年度指标值：30000人。2、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：≥90%。3、产出指标：发放就业和创业指导培训补贴场次，年度指标值：17场。4、产出指标：享受创业培训补贴人数，年度指标值：60人。5、产出指标：享受技工院校学生学费补贴人数，年度指标值：930人。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区雇员管理中心（广州开发区雇员管理中心）	双一流高校实习生专项经费	通过开展“双一流”高校实习生选聘项目，每年吸引不少于15名知名高校优秀学生到我区实习，进一步提升我区政府雇员知名度，逐步解决部分用人单位引进高素质人才问题。	1、产出指标：实习生考核良好率，年度指标值：90%。2、产出指标：发放实习补贴人次，年度指标值：216。3、产出指标：实习生考核人数，年度指标值：20。4、产出指标：双一流高校毕业生实习指标数，年度指标值：20。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障局	基层就业补贴（市级政策）	通过开展本项目，实施更加积极的促进与稳定就业政策，加强对高校毕业生就业帮扶力度，提高我市高校毕业生就业的积极性和稳定性，积极促进高校毕业生充分就业，鼓励高校毕业生到中小微企业就业。	1、效益指标：全区城镇新增就业人数，年度指标值：30000人。2、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：≥90%。3、产出指标：享受基层就业补贴人数，年度指标值：9500人。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障局	岗位补贴（市级政策）	通过开展本项目，实施更加积极的促进与稳定就业政策，加强对就业困难人员帮扶力度，提高我市就业困难人员就业的积极性和稳定性，切实减轻企业成本负担；积极促进高校毕业生充分就业，鼓励高校毕业生到基层岗位就业。	1、效益指标：全区城镇新增就业人数，年度指标值：30000人。2、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：≥90%。3、产出指标：享受公益性岗位社保个人缴费补贴人数，年度指标值：66人。4、产出指标：享受一般性岗位补贴人数，年度指标值：12000人次。5、产出指标：享受高校毕业生基层就业岗位补贴人数，年度指标值：1760人次。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区劳动就业服务管理中心	就业管理业务经费	1.完成180家定点监测企业的数据申报；2.完成80家失业监测企业每月的数据申报；3.完成38家重点龙头企业监测半月报；4.完成160家定点监测企业人工成本每季度的数据申报；5.完成341家企业薪酬调查；通过实时监测重点企业用工情况，定期对企业用工重点监测数据分析报告，为全市就业形势的分析和研判奠定基础。6.按照中央稳就业、保居民就业工作部署，落实“促进就业九条”政策措施，全面提升就业管理工作，保持我区就业形势稳定。	1、产出指标：企业监测企业数，年度指标值：180家；失业监测企业数，年度指标值：80家；档案整理数，年度指标值：完成人事档案业务档案672箱，资助资料27.1米，劳务派遣资料1250卷等数；3、产出指标：慰问金发放人次，年度指标值：完成344人次。4、产出指标：社区就业服务平台建设数量，年度指标值：完成158个社区。5、产出指标：按时开展春节、中秋慰问活动，年度指标值：按时开展。6、产出指标：就业困难群众慰问次数，年度指标值：完成2次慰问。7、产出指标：项目完成及时率，年度指标值：100%。8、产出指标：补贴资助审核准确率，年度指标值：抽查准确数量/抽查总数量×100%。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区退休职工管理委员会办公室	退休人员管理活动经费	通过开展该项目，按时足额向企业移交退休人员发放节日慰问金，开展节日慰问活动，从而进一步推进社会化管理服务。	1、效益指标：春节、中秋慰问金发放率，年度指标值：≥90%。2、产出指标：慰问金发放人次，年度指标值：33682人次。3、满意度指标：退休人员满意度，年度指标值：≥85%。4、产出指标：按时开展春节、中秋慰问活动，年度指标值：节前完成上门慰问。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区退休职工管理委员会办公室	社会申办退休及合同制退休退管委员会经费	通过开展社会申办退休及合同制退休退管服务项目，按时足额向社会申办退休人员发放节日慰问金，开展各项退休人员文体活动，从而进一步推进社会化管理服务。	1、产出指标：按时开展春节、中秋慰问活动，年度指标值：节前完成上门慰问。2、产出指标：慰问金发放人次，年度指标值：36604人次。3、满意度指标：退休人员满意度，年度指标值：≥85%。4、效益指标：春节、中秋慰问金发放率，年度指标值：≥90%。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障局	专业技术人才资助	积极引导和推动我区专业技术人才队伍建设，壮大我区副高级以上职称人才队伍，促进企业开展自主评价，自主用人，增强技术实力，提高影响力和号召力。	1、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：服务对象满意度大于或等于90%。2、效益指标：企业员工申报职称人数占比率，年度指标值：企业员工申报职称人数占比达40%。3、产出指标：享受职称评审资助人数，年度指标值：年度申报资助人数达到100人次。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区社会保险基金管理中心	社保业务管理经费	认真贯彻落实各项惠民政策落实，稳定企业发展，确保参保养老、失业、工伤按时足额发放。构建粤港澳大湾区社保服务新格局。按照省市的统一部署，做好港澳居民在穗参加企业职工各项保险的参保服务工作，配合市开展港澳居民参加城乡居民基本养老保险的政策探索，进一步完善参保政策体系。进一步强化机关事业单位养老保险制度改革。聚焦社保基金运行安全，构筑更加严密的稽核内控闭环监督网络。	1、产出指标：档案影像化退管率，年度指标值：小于5%。2、满意度指标：政务服务好评得分率，年度指标值：大于95%。3、效益指标：全流程网办系统关注率，年度指标值：10000人。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障局	民营及中小企业扶持专项资金	通过开展本项目，减轻民营及中小企业社保负担，为民营及中小企业留住优秀人才，进一步做大做强民营及中小企业用工需求监控及预测，为民营及中小企业提供精细化服务，不断为民营及中小企业创新发展创造创业营造更好发展环境。	1、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：≥90%。2、效益指标：全区城镇新增就业人数，年度指标值：30000人。3、产出指标：发放自主创业之息资助人数，年度指标值：20人。4、产出指标：发放优秀人力资源服务机构家数，年度指标值：10家。5、产出指标：发放优秀中高级管理人员和技工骨干住房补贴人数，年度指标值：500人。6、产出指标：享受企业新招用人才社保补贴人数，年度指标值：850人。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障局	新入户奖励经费	通过开展新入户奖励项目，发挥人才虹吸效应，进一步激发区域创新创业活力，为我区人才储备打下良好基础，对我区广聚英才、激发人才发展活力有重要意义。根据原办法实施后的审核兑现情况和对新办法的覆盖范围的扩大，预计每年符合申请条件的博士（含副高以上职称）、硕士、本科1580人。	1、满意度指标：申请补贴人员满意度，年度指标值：95%。2、效益指标：补贴发放率，年度指标值：90%。3、效益指标：提升我区人才吸引力，年度指标值：举办新入户奖励政策宣讲会4场。4、产出指标：享受新入户奖励人次，年度指标值：1528。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障局	高校毕业生就业扶持资金	通过开展本项目，鼓励高校毕业生到我区基层单位和就业见习基地参加见习，进一步促进高校毕业生在我区就业，优化区域人力资源配置，夯实我区人才“金字塔”及人力资源强区工程。	1、效益指标：全区城镇新增就业人数，年度指标值：30000人。2、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：≥90%。3、产出指标：享受高校毕业生基层单位就业见习补贴人数，年度指标值：50人。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区退休职工管理委员会办公室	区属国有转制企业离退休人员专项经费	通过实施本项目，严格落实政策落实离退休人员各项福利待遇，以保障离退休人员生活，提升离退休人员生活质量和幸福指数。	1、满意度指标：离退休人员满意度，年度指标值：≥85%。2、效益指标：补贴发放率，年度指标值：100%。3、产出指标：补贴发放人数，年度指标值：64人。4、产出指标：补贴发放金额，年度指标值：足额发放。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障局	技能人才培养奖励	通过开展本项目，搭建校企合作平台，快速招揽人才，稳定我区现有人力资源体系，为人力资源强区工程和企业的人才战略夯实基础；加快我区技能人才队伍建设，在全区范围内构建一个技能人才从业的良好环境，能促进企业利用政府资源储备和留住技能人才。	1、产出指标：享受优秀高技能人才住房补贴人数，年度指标值：1000人。2、产出指标：享受技能提升奖励人数，年度指标值：200人。3、产出指标：享受竞赛奖励人数，年度指标值：58人。4、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：≥90%。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区劳动就业服务管理中心	招聘工作经费	通过开展该项目，全年组织实施100场线上线下公益性招聘会，促进黄埔区户籍人员、异地务工人员、技能人才和高校毕业生等各类人员就业，并帮助企业解决招工难问题，实现公共就业服务高效、公平、优质发展。	1、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：85%。2、产出指标：项目完成及时率，年度指标值：100%。3、产出指标：招聘会场次完成率，年度指标值：年度招聘会完成100场次÷年度计划完成招聘会100场次×100%。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障局	黄埔区就业资助业务系统升级改造项目	通过开展本项目促进就业补助业务一体化，实现信息登记、业务审批、资料自动生成、数据的共享互通，理顺了业务流程，加强了业务监管，提高了业务效率，节约了办公成本，利用业务系统的基础数据库和业务数据库，不仅提供更加全面的档案信息查询，而且提供不同纬度的数据统计分析查询，有利于本单位通过信息化手段提高行政管理水平和行政实施效益。	1、产出指标：系统安全测评通过率，年度指标值：基本通过。2、产出指标：系统验收测评通过率，年度指标值：通过。3、产出指标：减少人工受理申请的复杂程度，年度指标值：明显减少。4、效益指标：业务审核流程优化水平，年度指标值：有效提升。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障局	黄埔区人才指数发布系统软件项目	为了更好地梳理以及协调这些可以支持经济发展的人力资源因素之间的关系，多维度对人力资源进行系统性优化管理，提高行业人才供需的匹配度，保证人才引进质量，提高黄埔区的整体的人才利用率，达到人才结构优化驱动经济增长的目的。	1、产出指标：系统服务用户数量、企业数量，年度指标值：系统涵盖黄埔区企业数量及机关单位数量。2、效益指标：改善人才流通速率，降低企业招聘成本，年度指标值：帮助企业建立展示及提供招聘等需求发布，打通企业之间业务互通的渠道，降低企业运营成本。3、效益指标：营商环境，年度指标值：通过结合营商环境，分析人才数据的企业人才规模、质量、结构、投入、产出情况，进一步改善营商环境，优化资源配比。4、产出指标：系统包含人才指数核心指标数量，年度指标值：计划包含8大主题，不少于60个核心指标。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区职业能力建设中心	职业能力发展业务经费	1）评选不超过40名具有精益求精的职业精神、创造极致的高超技艺的优质品质的“黄埔工匠”。（2）举办广州市黄埔区、广州开发区第十四届“技术能手”大赛，增加40名区级技术能手。（3）开展“粤菜师傅”“南粤家政”“创业培训”等专项培训项目；引导区内培训平台、培训机构培养技能人才；全年培训技能人才不少于20000人次。	1、产出指标：享受创业培训补贴人数，年度指标值：60人。2、产出指标：创业指导进校园进社区活动场次，年度指标值：16场。3、产出指标：技能人才培养总量，年度指标值：2万。4、效益指标：增加区级技术能手，年度指标值：40名。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区社会保险基金管理中心	政府资助过渡性基本医疗保险参保人	对符合政府资助条件的退休人员进行医疗保险金资助。	1、效益指标：符合条件人员的补贴发放到位率，年度指标值：100%。2、产出指标：资助人数，年度指标值：4。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区退休职工管理委员会办公室	国企离退休干部各类生活补贴	贯彻落实中央、省、市、区委有关离退休干部工作的方针政策，按时足额发放离退休干部各项生活补贴，确保离退休干部政治、生活待遇全面落实到位。	1、满意度指标：离退休人员满意度，年度指标值：≥85%。2、效益指标：补贴发放率，年度指标值：100%。3、产出指标：补贴发放人数，年度指标值：11人。

主管部门	预算单位	项目名称	绩效目标	绩效指标
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区退休职工管理委员会办公室	特殊人员安置经费	通过开展特殊人员安置经费项目，确保社会化绩效管理特殊人员享受相应服务，提高社会化管理特殊人员服务水平。	1、效益指标：特殊人员机构养老经济补助覆盖率，年度指标值：≥90%。2、产出指标：安置特殊人员人数，年度指标值：9人。3、满意度指标：特殊人员安置情况满意度，年度指标值：≥85%。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	劳动监察执法业务经费	通过开展我区劳动保障监察日常巡查、处理劳资纠纷，加强我区劳动保障监察管理工作，进一步健全全区劳动保障信息网络机制，提高在规定时间内办结案件的水平，有效预防和调处各类劳资纠纷、突发事件，维护全区经济社会和谐稳定。	1、产出指标：年度案件结案率，年度指标值：95%以上。2、产出指标：办案数量，年度指标值：1140。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	中国广州人力资源服务产业园政策兑现经费	广州人力资源服务产业园，充分发挥人力资源服务产业园集聚产业、培育市场、孵化企业、服务人才的作用，推动我区人力资源服务业高质量发展，规范中国广州人力资源服务产业园（广州开发区海外高层次人才服务园区）的建设管理。	1、效益指标：通过举办人才交流活动，发挥人力资源服务产业园引才聚才优势，年度指标值：举办人力资源服务行业相关交流活动5场。2、产出指标：园区签约入驻企业数，年度指标值：园区签约入驻企业9家。3、满意度指标：入驻产业园政府事业单位满意度，年度指标值：产业园入驻企业（机构）满意度达90%。4、产出指标：享受补贴单位（个），年度指标值：场地租赁奖政策兑现企业（机构）5家。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区社会保险基金管理中心	区东西部协作和对口支援帮扶社会工作经费	《中共广州市委组织部广州市财政局广州市协作办公室关于进一步完善外派扶贫协作和对口支援工作干部人才相关补助待遇的通知》文件规定按时足额发放扶贫补助。	1、产出指标：发放人数，年度指标值：1人。2、效益指标：符合条件人员的补贴发放到位率，年度指标值：100%。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	社会保险补贴（市级政策）	通过开展本项目，实施更加积极的促进与稳定就业政策，加强援企稳岗，帮助高校毕业生、就业困难人员、异地务工人员等群体多渠道就业创业，完成市下达的各项就业任务指标，促进本区就业形势总体稳定。	1、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：≥90%。2、效益指标：全区城镇新增就业人数，年度指标值：30000人。3、产出指标：享受创业企业社会保险补贴人数，年度指标值：4000人次。4、产出指标：享受小微企业社会保险补贴人数，年度指标值：12000人次。5、产出指标：享受灵活就业社会保险补贴人数，年度指标值：24000人次。6、产出指标：享受招用就业困难人员社会保险补贴人数，年度指标值：12000人次。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	促进就业及技能人才业务经费	通过开展本项目，做好就业创业工作业务宣传，实施更加积极的促进与稳定就业政策，实现更加充分和更高质量的就业，完成市下达的各项就业任务指标，促进本区就业形势总体稳定。	1、产出指标：举办优秀技能人才住房补贴评选活动场数，年度指标值：1场。2、产出指标：举办自主创业之星评选活动场数，年度指标值：1场。3、产出指标：举办优秀人力资源服务机构评选活动场数，年度指标值：1场。4、效益指标：全区城镇新增就业人数，年度指标值：30000人。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	脱贫人口就业补贴（市级政策）	通过开展本项目，落实国家和省市精准扶贫战略部署，加强补贴政策的宣传和指引，对本省和对口帮扶地区建档立卡贫困劳动力给予就业补助，促进本省和对口帮扶地区建档立卡贫困劳动力实现就业，提高本省和对口帮扶地区建档立卡贫困劳动力就业稳定性。	1、产出指标：吸纳脱贫人口就业补贴，年度指标值：10人。2、产出指标：享受脱贫人口交通补助人数，年度指标值：30人。3、效益指标：全区城镇新增就业人数，年度指标值：30000人。4、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：≥90%。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区公费医疗预防实施管理委员会办公室	医疗保障工作经费	通过对医保系统的维护保养及购置办公设备等耗材，确保参保人员得到及时、高效的医疗服务，提高参保人员的健康保障水平。	1、满意度指标：参保人员满意度，年度指标值：100%。2、产出指标：新增参保人员复核率，年度指标值：100%。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区公费医疗预防实施管理委员会办公室	机关事业单位医疗保障基金	通过开展本项目，保障区属参保人员的合理医疗需求，切实维护参保人员的健康权益，解除参保人员的后顾之忧，使其身心健康，全心全意投入到为人民服务当中，从而提高工作效率，进一步推进社会的进步和发展。	1、效益指标：就医抽查率，年度指标值：100%。2、满意度指标：参保人员满意度，年度指标值：100%。3、效益指标：参保人员覆盖率，年度指标值：100%。4、产出指标：办理门诊审批人次，年度指标值：200人次。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	岗位补贴	通过本项目，实施更加积极的促进与稳定就业政策，加强对就业困难人员的扶持，支持社区岗位就业，鼓励用人单位吸纳本区就业困难人员，促进本区就业困难人员就业；做好我区自谋职业随军家属社会保险补贴、基本生活补贴审核和补贴发放工作。	1、产出指标：享受自谋职业随军家属生活补贴人数，年度指标值：60人次。2、效益指标：全区城镇新增就业人数，年度指标值：30000人。3、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：≥90%。4、产出指标：享受一次性岗位补贴人数，年度指标值：50人次。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	“黄埔工匠”奖励	通过开展本项目，评选出10名具有良好的职业道德和敬业精神，具备高超的技能技术水平和创新能力，在基层一线岗位工作突出的“黄埔工匠”，营造崇尚技能、尊重人才的社会氛围，培养造就一批具有工匠精神和高超技艺、精湛技能的高技能人才，助推我区经济转型和产业结构优化升级。	1、效益指标：全区城镇新增就业人数，年度指标值：30000人。2、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：≥90%。3、产出指标：“黄埔工匠”评选人数，年度指标值：40人。4、产出指标：享受“黄埔工匠”奖励人数，年度指标值：50人。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区劳动人事争议仲裁院	劳动人事争议仲裁业务经费	通过保护国家行政和职工的合法权益，维护正常的生产秩序和社会秩序。处理劳动人事争议仲裁，加强培训宣传、促进我区经济建设以及之间的关系稳定及社会和谐。	1、产出指标：案件处理数，年度指标值：处理案件不低于4500件。2、产出指标：兼职仲裁员办案数，年度指标值：办案不低于11000件。3、产出指标：调解成功率，年度指标值：案件调解率达75%。4、效益指标：办案材料邮寄次数，年度指标值：邮寄达到7150次。5、产出指标：仲裁满意度：邮寄案件95%。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	博士后经费	通过大幅加大博士后专项经费资助，进一步加强我区优秀博士后人才吸引力和竞争力，有利于人才培养和全区高层次人才聚集，为我区科技创新和经济发展起到良好的推动作用。2021年预计完成20个单位约120人的资助。	1、产出指标：享受资助单位（个），年度指标值：20。2、效益指标：审批通过率（%），年度指标值：80%。3、满意度指标：受资助人员满意度，年度指标值：90%。4、产出指标：享受补助人数（人次），年度指标值：120。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	劳动保障法规业务工作经费	1、通过开展本项目，完善和劳动关系长效机制，全面推进劳动合同制度的实施，平衡劳动合同和集体合同制度的推进程度，更充分发挥职工代表大会的作用，完善三方协调机制，探索适应新技术、新业态、新模式发展需求的特工管理制度。2、通过开展该项目，及时开展工伤宣传、工伤案件出庭应诉等活动，并将工伤案件归档。提高劳动者的法律意识、规范用人单位依法用工，更好的开展工伤调查工作、服务人员群众。3、通过开展行政执法业务培训，进一步提高人社部门依法行政的水平和能力，增强窗口工作人员的服务意识和质量，打造群众满意的人社服务窗口。规范聘请常年法律顾问工作，有效利用政府法律顾问资源，提高服务质量和工作效率。	1、产出指标：完成工伤认定案件数量，年度指标值：2500。2、产出指标：劳动关系和维权业务经费达标率，年度指标值：100%。3、产出指标：对领导干部及工作人员培训，年度指标值：规范行政执法行为，提升依法行政的水平，开展行政执法业务培训（行政执法包括行政许可、行政处罚、行政确认、行政给付、行政强制、行政检查等业务）。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	港澳青年创新创业扶持资金	通过开展本项目，为全面落实《粤港澳大湾区发展规划纲要》，支持港澳青年融入国家、参与国家建设，为港澳青年在黄埔区、广州开发区创新创业提供更多机遇和更好条件，打造粤港澳大湾区青年创新创业高地。	1、产出指标：享受交通往返资助人数，年度指标值：15人。2、产出指标：享受一次性就业资助人数，年度指标值：15人。3、产出指标：享受招用港澳青年补贴人数，年度指标值：10人。4、效益指标：全区城镇新增就业人数，年度指标值：30000人。5、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：≥90%。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	社会保险补贴	通过本项目，实施更加积极的促进与稳定就业政策，加强对就业困难人员的扶持，支持社区岗位就业，鼓励用人单位吸纳本区就业困难人员，促进本区就业困难人员就业；做好我区自谋职业随军家属社会保险补贴、基本生活补贴审核和补贴发放工作。	1、效益指标：全区城镇新增就业人数，年度指标值：30000人。2、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：≥90%。3、产出指标：享受自谋职业随军家属社会保险补贴人数，年度指标值：60人次。4、产出指标：享受社会保险补贴人数，年度指标值：50人次。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	三都民族技工班办学费用补助	通过开展本项目帮助对口帮扶地区黔南三都、独山、长顺县三县贫困家庭学生接受更加优质的职业教育，培养创新型、应用型、技能型人才，实现更高质量就业创业。举办三届黄埔三都民族技工班，每届培养学生不超过50名，学业成绩合格率100%。	1、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：大于等于90%。2、产出指标：享受三都民族技工班办学费用补助数量，年度指标值：2021年50人、2022年100人。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	事业单位人事管理经费	通过提升全区事业单位人员、事业单位人事管理业务知识和业务能力，提高单位人员工作效率和专业化水平；及时补充事业单位人员队伍，吸引优秀人才服务我区。	1、产出指标：开展事业单位人员招聘，年度指标值：2场。2、产出指标：档案整理数，年度指标值：2000册文书材料+384册专审档案。3、产出指标：随军家属安置人数，年度指标值：16人（以市最终下达的安置人数为准）。4、产出指标：开展事业单位人员培训，年度指标值：2场。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	中国广州人力资源服务产业园业务经费	通过开展本项目，保障中国广州人力资源服务产业园正常运转，提升黄埔区人力资源服务水平。	1、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：产业园入驻企业（单位）满意度达90%。2、产出指标：办公场地租赁面积，年度指标值：租赁办公场地面积5250平方米。3、产出指标：政府事业单位入驻产业园数量，年度指标值：4个政府事业单位入驻产业园。4、效益指标：通过举办人才交流活动，发挥人力资源服务产业园引才聚才优势，年度指标值：举办人才交流活动5场。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	市社保中心援工伤调查取证费用（单位资金）	市社保中心援工伤调查取证费用用于工伤调查过程中邮寄费、登报费。	1、产出指标：完成工伤认定案件数量，年度指标值：2500。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	市人社局投入人力资源产业园一次性建园补贴（单位资金）	广州人力资源服务产业园，提供高端、个性化的人才和企业全生命周期服务，打造“黄埔品牌”，引进全球排名TOP100人力资源服务机构，打造百亿级人力资源服务业。	1、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：入驻产业园政府事业单位满意度90%。2、效益指标：通过举办人才交流活动，发挥人力资源服务产业园引才聚才优势，年度指标值：举办人才交流活动5场。3、产出指标：政府事业单位入驻产业园数量，年度指标值：4个政府事业单位入驻产业园。4、产出指标：办公场地租赁面积，年度指标值：管理办公场地面积5250平方米。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区退休职工管理委员会办公室	离退休人员业务经费（托管）（单位资金）	通过实施本项目，保护职工个人权益，妥善安置托管人员。	1、产出指标：慰问金发放人数，年度指标值：1人。2、满意度指标：退休人员满意度，年度指标值：≥85%。3、效益指标：补贴发放率，年度指标值：100%。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	20202713000400027-中国广州人力资源服务产业园（广州开发区海外高层次人才服务园区）公共服务区及配套设施用房建设项目	预计年底完成中国广州人力资源服务产业园（广州开发区海外高层次人才服务园区）公共服务区及配套设施用房建设。	1、产出指标：产业园工程量，年度指标值：完成率100%。2、效益指标：产业园预期目标，年度指标值：通过建设中国广州人力资源服务产业园，提供高端、个性化的人才和企业全生命周期服务，打造“黄埔品牌”。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	（预下达）穗财社【2021】41号2022年市就业补助资金	通过贯彻实施省市促进就业九条等有关就业创业扶持政策文件，加强援企稳岗，帮助高校毕业生、就业困难人员、异地务工人员等群体多渠道就业创业，完成市下达的各项就业任务指标，促进本区就业形势总体稳定，实现全区城镇新增就业30000人。	1、产出指标：享受市级示范性创业孵化基地补贴数量，年度指标值：2家。2、产出指标：享受公共就业服务岗位补贴人数，年度指标值：43人。3、产出指标：享受市级就业见习补贴数量，年度指标值：25人。4、产出指标：发放羊城家政服务站建设经费数量，年度指标值：17个。5、产出指标：补贴发放的准确性，年度指标值：100%。6、效益指标：全区城镇新增就业人数，年度指标值：30000人。7、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：≥90%。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	（预下达）穗财社【2021】41号2022年完善创新创业服务机制项目财政补贴	通过筹建中国广州人力资源服务产业园，提供高端、个性化的人才和企业全生命周期服务，打造“黄埔品牌”。	1、效益指标：意向进驻企业数，年度指标值：9家。2、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：≥90%。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区劳动就业服务管理中心	（预下达）穗财社【2021】41号2022年劳动关系公共服务及薪酬调查经费财政补助	1.完成160家定点监测企业人工成本每季度的数据申报；2.完成341家企业薪酬调查；通过实时监测重点企业人工成本情况，每年对企业监测数据分析报告，为全市人工成本和薪酬调查分析和研判奠定基础。	1、产出指标：企监测企业数，年度指标值：按项目规定完成。2、产出指标：享受监测调查补贴人数，年度指标值：按项目规定完成。3、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：逐年提升。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区人力资源和社会保障	（预下达）穗财社【2021】41号2022年劳动保障监察协管员财政补助	通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，建立健全劳动保障辅助执法队伍建设，提升我区劳动保障监察协管员综合能力，提高我区各级劳动保障监察综合执法机构预防、处置劳资纠纷的工作水平及应急处置能力，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、产出指标：劳动保障监察协管员队伍建设，年度指标值：市财政补助金额100%用于发放黄埔区劳动保障监察协管员工资，配备协管员队伍，加强劳动保障执法力量。2、效益指标：贯彻劳动保障法律法规，年度指标值：宣传劳动保障法律法规，保障劳动者合法权益。

主管部门	预算单位	项目名称	绩效目标	绩效指标
广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）	广州市黄埔区退休职工管理委员会办公室	穗财工〔2021〕123号2020-2021年国有企业退休人员社会化管理补助资金（清算）	通过开展国有企业退休人员社会化管理项目，将尚未实行社会化管理的中央驻粤国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理，提高我区社会化管理水平。	1、产出指标：国有企业已退休人员管理服务工作与原企业分离的比例，年度指标值：100%。2、产出指标：国有企业新办退休人员管理服务工作与原企业分离的比例，年度指标值：100%。3、满意度指标：当地中央驻粤国有企业的综合满意程度，企业满意度=问卷调查平均分/总分*100%，年度指标值：100%。4、效益指标：中央驻粤国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用的比例，年度指标值：100%。